**Справочная информация о работе комиссии ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ по соблюдению требований к служебному поведению работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов в 2022 году**

«11» июля 2022 г. проведено заседание комиссии ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ по соблюдению требований к служебному поведению работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов.

Заседание комиссии состоялось с целью рассмотрения результатов сравнительного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ за отчетный период 2020 - 2021 годы, а также анализа сведений о доходах кандидатов на вакантные должности, представленных в 2022 году.

По итогам рассмотрения результатов сравнительного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ за отчетный период 2020 - 2021 годы, а также анализа сведений о доходах кандидатов на вакантные должности, представленных в 2022 году, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги, несовершеннолетних детей семерых работников признаны недостоверными или неполными.

Комиссия рекомендовала начальнику ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ применить к работникам конкретные меры ответственности.

В качестве мер ответственности за представление работниками недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 2020 - 2021 годы, на основании решения комиссии приказом по учреждению приняты меры дисциплинарного воздействия к семи работникам учреждения.

07 декабря 2022 года состоялось заседание комиссии с целью рассмотрения и принятия решения по уведомлению работника комплекса о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией по итогам заседания в отношении сотрудника было вынесено единогласное решение об отсутствии в данной ситуации при исполнении своих должностных обязанностей у него личной заинтересованности, что свидетельствует об отсутствии возможности возникновения конфликта интересов.