

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник
Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации

Д. Тришкин
«30» «апрель» 2021 г.



ПЛАН
противодействия коррупции в федеральном государственном бюджетном учреждении
«Санаторно-курортный комплекс «Анапский»
Министерства обороны Российской Федерации на 2021-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1	Обеспечение действенного функционирования комиссии ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ по соблюдению требований к служебному поведению работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед МО РФ, и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»	Беркутов Ю.В.	В течение 2021-2024 гг. Заседания комиссии проводятся при наличии основания для их проведения	Соблюдение работниками комплекса ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, принципов служебного поведения, установленных законодательством Российской Федерации. Протоколы заседаний комиссии.
2.	Обеспечение усиления работы ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений управления и филиалов.	Шубин А.Л.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение действенного функционирования ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений управления и филиалов.
3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам нарушения работниками учреждения запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.	Шубин А.Л.	В течение 2021-2024 гг.	Недопущение случаев несоблюдения работниками учреждения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.

4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению соответствующими работниками учреждения ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к получению подарков указанными лицами в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Беркутов Ю.В.	В течение 2021-2024 гг.	Минимизация нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.
5	Организация работы по реализации установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Шубин А.Л.	В течение 2021-2024 гг.	Аналитические материалы о результатах работы. Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка.
6	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательств мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Шубин А.Л.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности за коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
7	Организация правового просвещения работников учреждения по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, а также изменений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции).	Филиппова Н.И.	В течение 2021-2024 гг.	Доведение до сведения работников учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Повышение указанными лицами уровня знаний законодательства по противодействию коррупции
8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств, направленных, в том числе на формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Гуменюк В.Н.	В течение 2021-2024 гг.	Недопущение случаев дачи или получения взяток. Размещение информационных материалов на официальном сайте учреждения, и на информационных стендах.
9.	Организация (обеспечение) обучения по теме противодействия коррупции работников, впервые заключивших трудовые отношения по должности, связанной с коррупционными рисками.	Филиппова Н.И.	В течение 2021-2024 гг.	Повышение уровня знаний, предупреждение и профилактика коррупционных и иных правонарушений.

10	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками учреждения и членами их семей за отчетный период. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Филиппова Н.И.	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение условий для осуществления мер по выявлению коррупционных правонарушений. Обеспечение своевременного исполнения работниками учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
11.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в учреждении, работниками требований к служебному поведению, предотвращению или урегулированию конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.	Филиппова Н.И.	Ежегодно, до 20 августа	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции работниками учреждения.
12.	Организация работы по представлению уведомлений о принадлежащих гражданам, претендующим на замещение отдельных должностей в учреждении, их супругам и несовершеннолетним детям цифровых финансовых активов, цифровых правах, включающих одновременно и иные цифровые права, утилитарных цифровых правах, цифровой валюте (при их наличии) по форме согласно приложению №1 к Указу Президента Российской Федерации от 10 декабря 2020 года №778 «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».	Филиппова Н.И.	До 30 июня 2021 г	Выполнения обязанности гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в учреждении, представления информации о наличии у них или их супругов, несовершеннолетних детей цифровых финансовых активов, цифровых правах, включающих одновременно и иные цифровые права, утилитарных цифровых правах, цифровой валюте (при их наличии).
13.	Организация работы по сбору и обобщению предложений для включения в проект плана противодействия коррупции на следующий период.	Беркутов Ю.В.	До 1 октября 2023 года	Предложения направляются филиалами для обобщения и подготовки плана противодействия коррупции с учетом специфики деятельности.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
14	Организация систематического проведения ответственными за профилактику коррупционных правонарушений управления, филиалов оценок рисков, возникающих при реализации работниками своих функций.	Гуменюк В.Н.	В течение 2021-2024 гг.	Определение коррупционно опасных функций, а также внесение предложений о внесении изменений в перечень должностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками

15	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в учреждении.	Ревтова Л.В.	В течение 2021-2024 гг.	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
III. Взаимодействие ФГБУ «СКК «Анапский» с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о его деятельности				
16.	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте учреждения в специализированном разделе информации об антикоррупционной деятельности.	Филиппова Н.И.	В течение 2021-2024 гг.	Функционирование страницы «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения, размещение на нем информационных материалов. Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
17	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях требований к служебному поведению работниками ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ посредством обеспечение размещения информации о номерах «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения.	Филиппова Н.И.	В течение 2021-2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное принятие мер реагирования. База данных о поступивших сообщениях.
18.	Организация и контроль за эффективным рассмотрением обращений граждан по фактам коррупции в соответствии федеральным законодательством Российской Федерации, приказами Министра обороны РФ и методическими рекомендациями.	Филиппова Н.И.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение соблюдения установленных требований и порядка рассмотрения обращений граждан: соблюдение порядка рассмотрения обращения и ответа заявителю, учет и регистрация обращений, соблюдение установленных сроков рассмотрения обращений, журнал учета обращений.
19.	Обеспечение эффективного взаимодействия учреждения с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Филиппова Н.И.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых учреждением мер по вопросам противодействия коррупции.
20.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждении.	Филиппова Н.И.	В течение 2021-2024 гг.	Материалы мониторинга средств массовой информации, проверка информации о фактах проявления коррупции в учреждении, опубликованных в средствах массовой информации и принятие мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.
IV. Мероприятия ФГБУ «СКК «Анапский», направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности				
21.	Принятие участия в методическом сборе с руководителями кадровых органов и подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений по вопросам организации исполнения требований и положений законодательства РФ по противодействию коррупции.	Шубин А.Л.	Ежегодно В октябре	Повышение профессиональной подготовленности работников учреждения, в обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Материалы методического сбора.

22.	Осуществление контроля за недопущением принятия на должности, связанные с коррупционными рисками, лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей.	Шубин А.Л.	В течение 2021-2024 гг.	Повышение качества подбора и расстановки кадров, предупреждение ошибочных кадровых решений.
23.	Мониторинг хода реализации в учреждении мероприятий по противодействию коррупции.	Филиппова Н.И.	Ежеквартально	Осуществление контроля за выполнением в учреждении требования законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции и состоянием работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Подготовка отчетов по антикоррупционной деятельности.
24.	Проведение занятий по изучению требований ст.74 и ст.75 ФЗ от 21.11.11г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» об ограничениях, налагаемых на медицинских и фармацевтических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.	Беркутов Ю.В.	В течение 2021-2024 гг.	Недопущение случаев несоблюдения медицинскими работниками учреждения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.
25.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий при размещении государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Гуменюк В.Н.	В течение 2021-2024 гг.	Предупреждение и профилактика коррупционных и иных правонарушений.
26.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения дел работников учреждения, в том числе усилению контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в анкетах работников, в целях выявления возможного конфликта интересов	Шубин А.Л.	В течение 2021-2024 гг.	Совершенствование работы по предупреждению и урегулированию возможного конфликта интересов.

Начальник учреждения

Ю.Локтионов