



**ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ФГБУ «СКК «АНАПСКИЙ» МО РФ НА 2025 - 2028 ГОДЫ**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждений, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
11	Обеспечение действенного функционирования комиссии ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждений, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны (далее - работники), в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов".	Каражова Е.Ф. председатель комиссии	Постоянно. Заседания комиссии проводятся при наличии оснований для их проведения	Соблюдение работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, принципов служебного поведения, установленных законодательством Российской Федерации
1		Члены комиссии		
2	Усиление работы кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Шубин А.Л. начальник отдела кадров Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и домов отдыха	Постоянно	Действенное функционирование ответственных по профилактике коррупционных правонарушений
3	Организация проведения в порядке, предусмотренном	Шубин А.Л.	Постоянно	Недопущение случаев несоблюдения и ра-

	нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам нарушения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения соответствующих мер ответственности	Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и филиалов		никами требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Шубин А.Л. Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и домов отдыха	Постоянно	Минимизация нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
5	Организация работы по реализации установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Гуменюк В.Н. ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Соблюдение работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
6	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством Российской Федерации мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Шубин А.Л. ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
7	Осуществление контроля за исполнением работниками обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Шубин А.Л. Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и домов отдыха	Постоянно	Недопущение случаев неисполнения работниками обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
8	Организация правового просвещения работников по вопросам соблюдения требований и положений законо-	Шубин А.Л. Начальники админист-	Постоянно	Повышение уровня знаний законодательства Российской Федерации по противодействию

	подательства Российской Федерации по противодействию коррупции	стративных отделений, специалисты по кадрам санаториев и домов отдыха		коррупции работников
9	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Шубин А.Л. ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Формирование у работников отрицательного отношения к взяточничеству
10	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. Заключение контрактов на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку по вопросам противодействия коррупции	Шубин А.Л. Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и домов отдыха	Постоянно. Доклад о результатах в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 1 апреля 2026 г., до 1 апреля 2027 г., до 1 апреля 2028 г.	Повышение уровня знаний и совершенствование навыков и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
11	Обеспечение участия лиц, впервые заключивших трудовые отношения и исполняющих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Шубин А.Л. Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и домов отдыха	Постоянно. Доклад о результатах в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 1 апреля 2026 г., до 1 апреля 2027 г., до 1 апреля 2028 г.	Получение знаний и навыков в области противодействия коррупции лицами, впервые заключившими трудовые отношения и исполняющие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов
12	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в мероприятиях по профессиональному разви-	Филиппова Н.И. Начальники административных отделений	Постоянно. Доклад о результатах в Министерство труда и социальной за-	Повышение уровня знаний и совершенствование навыков военнослужащих, гражданских служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении

	тию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. Заключение контрактов на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку по вопросам противодействия коррупции	ний, специалисты по кадрам санаториев и филиалов	щиты Российской Федерации до 1 апреля 2026 г., до 1 апреля 2027 г., до 1 апреля 2028 г.	закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министерства обороны и Вооруженных Сил
13	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных военнослужащими, гражданскими служащими, работниками и членами их семей за отчетный период. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Филиппова Н.И. Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и филиалов	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения военнослужащими, гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
14	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в учреждении, сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.	Филиппова Н.И. ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции работниками
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
15	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия	Шубин А.Л. Начальники административных отделений	Постоянно	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости от

	коррупции в учреждении.	ний, специалисты по кадрам санаториев и филиалов		ответственности за коррупционные правонарушения
16	Организация работы и контроль за эффективным рассмотрением обращений граждан по фактам коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации и методическими рекомендациями	Филиппова Н.И. Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и филиалов	Постоянно	Соблюдение установленных требований и порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе ведение учета и регистрация обращений соблюдение установленных сроков рассмотрения обращений
17	Проведение занятий по изучению требований ст.74 и ст.75 ФЗ от 21.11.11г.№323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», об ограничениях, налагаемых на медицинских и фармацевтических работников филиала при осуществлении ими профессиональной деятельности.	Начальники филиалов, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений	Периодически	Недопущение случаев несоблюдения медицинскими работниками филиала законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.
<b>III. Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности</b>				
18	Участие в методическом сборе с руководителями подразделений по профилактике коррупционных правонарушений округов, флотов, должностными лицами органов военного управления, воинских частей и организаций ВС, в обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам организации выполнения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно	Повышение профессионального уровня военнослужащих, гражданских служащих и работников, в обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений
			в октябре в июле, ноябре	
19	Осуществление контроля за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровни кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей	Шубин А.Л. Начальники административных отделений, специалисты по кадрам санаториев и филиалов	Постоянно	Повышение качества подбора и расстановки кадров (военнослужащих, гражданских служащих и работников)

20	Мониторинг хода реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Филиппова Н.И.	Ежеквартально	Осуществление контроля за выполнением органами военного управления требований законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции
----	--	----------------	---------------	--